黟县建立“三化”机制

规范权力运行 让权力“入笼”

黟县纪委近一、二年来高度重视做好对权力的制约和监督工作，调整好权力、规范好权力、管理好权力，在建章立制上做到无缝化督导制、透明化运行制和刚性化执行制，把权力关进制度的“牢笼”，为推进重点项目建设、发展农村经济及落实八项规定精神提供保障。

建立“无缝化”督导制，为重点项目建设添动力。从全县重点经济部门及审计部门，抽调精兵强将8名，组建3个纪检监察组，对县委、县政府重大决策落实、重点项目、重点工程落实情况进行派驻监督，实行“一月一督查，一月一通报”。先后开展督查466次，有效推动了项目建设高效运行；对全县62个“十大工程”重点建设项目实行“跟踪式”服务，解决项目前期准备、落地、建设、竣工投产等全程遇到的问题，最大限度优化项目建设外部环境。

去年来，该县建立涉企投诉举报受理查办联动机制，累计开展监督23次、走访企业30余户、工商业户600余户、发放测评问卷700份，解决影响发展环境问题31个，取消和调整14个项目行政审批，逐步形成“服务流程制度化、审批过程简单化、进度督导常态化”的良好格局。对85个工程变更项目进行审核，否决3项，监督64个政府性投资项目的招投标工作，节约资金8726.31万元，资金节约率达到21.57%。

建立“透明化”运行制，为农村经济发展提速度。严格执行村监委与村两委“双通报”制度，重点对“三农”工作政策措施落实情况进行监督检查，实行党务、村务和财务公开；发挥村务监督委员会职能作用，对“阳光村务”实行常态化管理，对“四重事项”决策实行全程监督。去年来，全县66个村监委监督“四重事项”154项、实施97项。累计清缴归还村级违规融资集体资金422万元，纠正部分乡镇违规利用“三资”中心资金放贷，消除了村集体资金安全隐患。同时开展“示范村”争创活动，结合“民意直通车”服务群众工作载体，共命名21个村为县级“农村党风廉政建设示范村”，收集村情民意103项，落实相关建议86项，用以点带面方式推进村级党风廉政建设取得实实在在效果。

建立“刚性化”执行制，为落实八项规定精神提供保障。加强对会风、文风整治精简力度，做到每月第1个完整周为“无会周”。去年来，全县以县委、县政府名义发文数量较去年同比下降40%，以“两办”发文数量同比下降30%。严格实行定点接待、“三单合一”、实名登记等公务接待制度，严格执行定期公开报告，通过邀请邻县纪委暗访，财政、审计等部门抽查公务接待审批单、就餐发票等资料凭证，重点地段蹲点暗访等形式，对公务节点实行明查暗访。去年来，全县公务接待费支出同比下降30%。制定形成了车辆编制控制、运行费用核定、购(处)置申请、审批和监督检查等一套较完整的公车管理制度。去年来，全县对78辆执法执勤用车和14辆一般公务车进行了专项清理，共清理违规执法执勤用车5辆；审批购置公车17辆，处置9辆；查处公车私用3人，收缴车辆损耗费1500元、查处领导干部驾驶公车2人，对其诫勉谈话并收缴车辆损耗费3000元；给予1名违反规定的科级干部行政降级处分。

·孙排超·

前不久，省纪委宣教室副主任、副厅级纪检监察员陈学高、宣教室正科级纪检员杨点等来到屯溪区昱中街道杨梅山社区城市花园小区检查验收省级廉政文化示范点标兵，对社区廉政文化建设从五个方面给予充分肯定。　杨　剑/摄

休宁县

践行『三严三实』要求　丰富教育实践活动

今年以来，休宁县从“实”字上着眼，积极拓宽工作思路，在开展群众路线教育活动中狠抓干部廉洁自律教育，努力做到思想上求实、工作上务实、作风上扎实、措施上落实。

今年春节以后，全县各级党组织已先后组织数千名党员领导干部集体参观“省廉政示范教育基地”杨业功纪念馆、黄山市预防职务犯罪警示教育基地、休宁汪村镇石屋坑红军旧址、休宁县看守所等教育基地，并以观看影片《焦裕禄》、《生死牛玉儒》和电教片《四风之害》、《失德之害——领导干部从政道德警示录》为内容大力开展党性党风党纪教育活动。在县委党校举办全县科级干部轮训班，邀请市、县委党校老师为全县500余名领导干部深入讲解习近平总书记系列讲话和党的十八届三中全会精神，县委书记向全县500多名科级领导干部作了《自觉践行“三严三实”理论，做焦裕禄式的好干部》的专题党课。

通过县委活动办集中开考、县委督导组上门送考、各单位自主开考、参加网络试卷答题等形式，在全县组织开展了群众路线教育实践活动知识学习测试活动，全县数千名党员领导干部参与；请各乡镇具体分管教育实践活动的党委副书记、活动办主任进城“赶考”，改变会议照本宣读方式，变“汇报会”为“考试会”，让参会人员“答卷汇报”，以“考”助推教育实践活动开展，进一步增强领导干部的廉洁从政意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

县委常委会率先垂范，在严格执行各项规章制度的同时，要求各单位、乡镇“一把手”把加强自身作风建设与强化本单位教育实践活动“第一责任人”结合起来，以中央“八项规定”、省市县有关规定和《廉政准则》为镜，全面开展“五不让”、“我的岗位我负责、我的岗位请放心”系列教育活动；切实改进作风，向社会晒出223项县级行政审批事项、流程图、办理时限等内容，深入开展“晒权”行动。深入群众开展“走基层、听民意、转作风”活动，不断深化“五级书记大走访”、领导干部“民情交流日”、“驻村夜访”等工作，主动畅通民意渠道、倾听群众呼声，与群众“攀亲”接地气，进一步密切党群、干群关系。

全县各级纪检监察机关坚持“严要求、严把关、严督促、严检查”，开展了多次明查暗访，及时受理群众举报，对“四风”问题做到发现一起，坚决查处一起。今年以来，在全县范围内组织开展公务接待、公车管理、机关作风以及值班值守情况专项督查5次，发放整改建议书12份，责令限期整改；收缴超标公务车辆1台；发放公车私用“责令纠错通知书”3份，责令3名当事人每人上缴500元车辆损耗费；对未按规定值班值守的19个单位发放警诫卡，要求作出深刻书面检查并切实整改；对9个单位42名干部职工违反工作纪律问题进行了通报；已立案查处科级干部5人，移送司法机关3人，追缴违纪款97万余元，有效推进反腐倡廉建设。

·陈红妹·

筑牢“防火墙”　拉紧“警戒线”　扎好“铁篱笆”

歙县作风建设出实招

“督查各地各单位上下班纪律方面是否存在迟到早退、擅离职守等，督查公车管理方面是否存在公车私用现象等，督查公务接待方面是否存在工作日中餐饮酒、超标准接待……”这是日前歙县组织开展的“正风肃纪集中治理行动专项督查”中，列出的督查重点内容“清单”，而这也是筑牢“防火墙”、拉紧“警戒线”、扎好“铁篱笆”的一个缩影。

注重宣传教育，筑牢思想上的“防火墙”。他们编印了《中央、省、市、县加强作风建设有关法规制度摘编》，发放给全县各级领导，组织了6个单位的“一把手”进行作风建设电视访谈，开办了以县政府网站为主平台的“一把手”谈作风网络专栏，全县117个单位的主要负责人陆续通过网络向社会公开承诺。抓住节假日等重要节点，综合运用网络、报刊、电子屏、手机短信等媒介，多形式、多渠道宣传造势，促使广大党员干部始终绷紧作风建设这根“弦”。

注重监督问责，筑牢纪律上的“警戒线”。今年以来2次组织开展对加强廉洁自律制止铺张浪费情况的专项检查；有序安排集中开展作风专项整治活动和　“正风肃纪一月一主题”系列督查活动。对那些苗头性、倾向性、打擦边球的行为，进行早提醒、早纠正。同时，对反映强烈的干部作风建设方面存在的突出问题，敢于亮剑，严于问责。20名干部受到相应处理，给予行政警告处分5人，党内警告处分2人，进行诫勉谈话11人，提醒谈话1人，责令作出检查1人。同时，兑现百名科(股)长评议活动结果，对5名“不满意”科(股)长按照干部管理权限免去现职，所在单位主要负责人向县委、县政府作出书面检查。

注重长效管理，筑牢制度上的“铁篱笆”。针对重点领域和关键环节，他们制定出台了一系列的管理办法、暂行办法，进一步细化为可操作性的铁律，使制度真正成为带电的“高压线”，避免“牛栏关猫”。

·吴丽霞·

我为黄山树清风
黄山市 廉政 文化
月演” 活动第73场

以“共筑中国梦·唱响劳动美”为主题的黄山市廉政文化“月月演”活动第73场文艺演出日前在黄山区举行。该区人民医院、供电公司、太平农商行等16家单位、企业表演了各类文艺节目。图为演唱廉政歌曲《就该这个样》。

孟风华　刘宗平/摄

勤念“廉政经 ”常敲“警示钟”　多打“预防针”

黄山区民政局强化经常性廉政教育

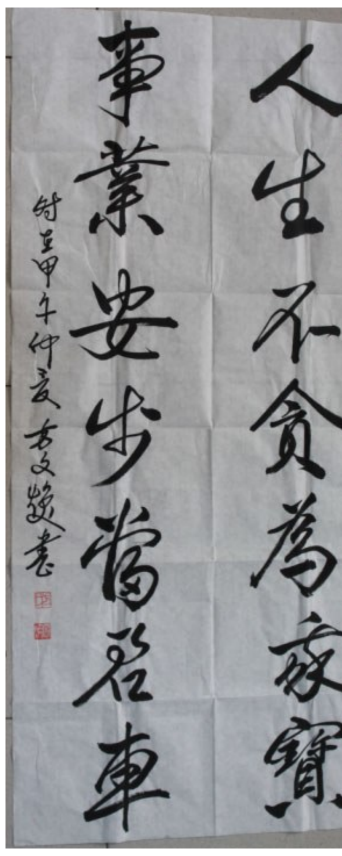
黄山区民政局党组结合自身工作的特殊性，多年来坚持“以民为本、为民解困、为民服务”的宗旨，以勤念“廉政经”、常敲“警示钟”、多打“预防针”三项举措为常态化教育方式，加强对局机关干部职工经常性的廉政纪律教育，遏制和预防职务犯罪。

无论是局机关组织的集中学习会，还是每周一的局领导班子成员例会，都安排廉政教育的内容；在每月举行的全区民政工作例会上，也都安排学习党风廉政建设的各项法纪法规，真正做到“廉政经”勤念，廉政法规勤学，廉政要求逢会必讲。同时还相继开展了各项专题教育，时刻增强对预防职务犯罪工作重要性的认识，使之知其害、明其理、常警醒，做到预防前移，醒悟在先，　筑牢思想防线，把权力用在为人民服务上，让权力运行在阳光之下。

为使警钟常在干部耳边鸣响，在局机关公共醒目位置设立廉政宣传牌，在职工办公桌上放置廉政格言警示牌，还将中央“八项规定”、市委“十五项”规定等内容编成小册子，发给干部职工，平常定期组织党员干部集中观看《党风廉政》、《预防职务犯罪警示教育》等相关内容的警示教育片；赴杨业功纪念馆和市反腐倡廉警示教育基地接受双示教育，使民政干部廉政纪律教育得到了加强，行政行为得到了规范，头脑中的廉政弦绷得更紧了，心灵也得到了净化，有效防止了腐败行为的发生。

在预防腐败，确保廉洁行政方面，区民政局注意给干部职工多打“预防针”。他们建立了局主要负责人与副职领导谈心、分管领导与分管科室及二级机构负责人谈心、科室及二级机构负责人与干部职工谈心的“廉政提醒”、“告诫谈话”制度，要求每月都要进行一次谈心活动，并存档备查。从而认真履行好职责，管好、用好涉及民政民生等方方面面的资金和财物，不在金钱物质的诱惑下走上违法犯罪的道路。

·赵建君　汪年平·



人生不贪为我宝
事业安步当君车

方文焕/作

屯溪区纪委推行“3＋3”模式

大力提升履职力和创新力

屯溪区纪委近二年来积极探索新形势下强化纪检干部自身建设的新路子，通过面向干部推行“强素质、树形象、增活力”的“3+3”模式，有效地提升了纪检干部的履职能力和创新能力。

强素质，量身定做“三个台阶”。通过以老带新，让部内业务骨干与新调入的干部结成帮学对子，使新同志以最快的速度熟悉并精通纪检业务知识。7名常委和8位新同志开展了“一帮一、结对子”活动，使结对帮、促业务上一个新台阶。每周组织机关干部集中学习一次，交流一次，使每一名干部不断提升理论知识，让学习促，使理论上一个新台阶。由纪委常委带队，全体机关干部参与，分成5个走访调研组，重点到基层进行走访调研，将各项民生惠民政策的落实情况、基层党组织的服务情况、党员领导干部廉洁自律以及当前群众急需解决的问题等情况，每组至少写一篇真实的、有分析、有对策的调研报告，用实践推，助成效上一个新台阶。

树形象，务实倡导“三种作风”。　成立专门工作组，重点围绕党政领导干部清理办公用房、公车私用私驾、公款违规消费、领导干部及配偶子女违规经商办企业等问题，开展明查暗访，并形成一条检查、核实、处理、通报、整改环环相扣的监督检查链条。今年以来给予政纪处分2人，发放提醒卡2名，诫勉谈话13人，下发通报3期，处理违规违纪25人，严肃执纪之风。每名常委每天轮流在信访室安排接访，按照“谁主管、谁负责”的原则，实行分管领导包案，责成责任部门在规定时限内办结，确保“案结事了”，形成接访之风。打铁还需自身硬，纪检监察干部带头执行落实“八项规定”和市委“十五项禁令”，规范执纪执法行为，自觉接受监督，始终保持清正廉洁的政治本色，养成垂范之风。

增活力，用好用活“三项举措”。该委制定了对信息、宣传、调研、办案等重要业务目标的综合考评办法，将全年工作任务分解到各科室，定岗定责定奖惩，同时定期对干部任务完成情况进行通报，形成制度激励。针对监督执纪工作需要，强化全员岗位练兵，开展“办案业务练兵”活动，通过专题讲座、案例研讨、模拟谈话等形式，提高查办案件的能力和水平。开设“周四课堂”，每周四晚安排一名常委或室负责人讲纪检监察业务知识，通过以讲促学，以学促思、以思促干，促履职能力提升。委领导经常与干部进行交流、谈心，坚持每月召开一次科室汇报讲评会，开展业务交流，总结工作得失，引领思想活力。

·杨　剑·

基　层　动　态

歙县纪委监察局近日决定对全县各地各单位2013年以来10万元以上政府投资项目招投标活动开展专项检查。先由各地各单位自查，在此基础上县纪委监察局将会同县招标采购监督管理局、财政局、审计局等部门组成检查组抽取部分单位进行重点检查，针对检查中发现的问题，县纪委监察局将督促抓好整改，并依据有关规定追究责任人责任。　·方利民·

祁门县纪委、监察局近期会同县委组织部、县人社局出台了《关于严禁公职人员参与赌博活动的暂行规定》和《关于严禁公职人员大操大办婚丧喜庆事宜借机敛财的暂行规定》，并通知要求各级各部门迅速组织学习、传达，加大查处力度，落实主体责任，教育广大公职人员，做廉洁自律、倡导文明新风的表率。这之前，该县进行了广泛征求意见、召开座谈会和问卷调查的前期工作。　·李德龙·

歙县纪委、县委宣传部及县反腐倡廉宣传报道组一行于日前翻山越岭来到歙南山区璜田乡开展采风活动，并召开了县反腐倡廉宣传报道组第一次通联会议。积极筹建蜈蚣岭精神展示馆，努力打造廉政文化教育基地，使其成为党员干部接受爱国主义教育和廉政文化教育的好去处。　·吴丽霞·

黄山区从2013年春节起至今，在法定节假日期间，除保障必要执法执勤、救灾救护和森林防火等有关重要工作用车外，其他公务车辆一律实行封存管理。每次节假日放假前三日，各机关单位将《黄山区节假日期间公务车辆封存管理情况登记表》报区纪委(监察局)备案。同时开展明察暗访，违反规定一经查实，严肃追究相关人员及领导责任。该规定实行以来的9个法定节假日，全区共封存公车700余辆次，节约行政支出70余万元。　·马双应·

今年以来，黄山市地税局一是坚持立行立改，机关带着转作风。全体干部工作期间一律统一着税务服装，并主动接受基层监督。二是坚持“一岗双责”，领导巡查促作风。每周由1名市局领导班子带队，组成巡查组对局属各单位开展作风纪律、效能建设、文明创建等巡查。三是坚持开门纳谏。领导班子成员分别带队深入基层了解情况、倾听诉求，收集征求意见和建议45条，立行立改26条。四是坚持服务在先，减负增效提作风。由地税部门承担原由纳税人自行支付网上申报CA棒初装费和年费近100万元，切实为纳税人减负。·市地税局·

黄山区检察院与区看守所在近期召开联合打造“社会开放日”联席会议，建立协调机制共同谋划“社会开放日”活动教育。通过协调机制将检察院廉政教育基地和看守所配套参观，使参观者身临其境对看守所执法和检察机关监督工作有更直观的认识，让警示教育更具说服力和震撼力。　·唐德有·

市广电台广播党支部近期组织党员来到黟县宏村镇泗溪村，实地开展走基层扶贫调研慰问活动，积极实施我市扶贫攻坚“百村千户双联”工程。他们认真听取了泗溪村的经济社会发展情况介绍，并现场开展调研，针对村民反映的收听收看不到当地广播电视节目、缺乏发展资金和技术等问题，将积极发挥广播电视台的优势，帮助他们打造自己的品牌，提高农产品附加值，带动当地村民更好地增收致富。同时，党员们还深入农户家中，踊跃捐款捐物，给新结成帮扶对子的五户低保户送上了大米、食用油和慰问金。　·应　江·

祁门县公安局

落实四项谈话制度　织好反腐“护廉网”

祁门县公安局按照超前防范、教育在先、关口前移的要求，坚持开展谈心谈话、任前谈话、提醒谈话、诫勉谈话等廉政谈话教育活动，将监督预防“四风”问题关口前移，使廉政谈话教育成为反腐的“护廉网”。据统计，2012年以来共开展谈心谈话186人次、任前廉政谈话80人次、提醒谈话15人次、诫勉谈话5人次。

该局的谈心谈话以全体民警为谈话对象，采取层层谈的形式，实行分级负责制。通过面对面、心贴心的交流，了解民警在岗履职情况、执行纪律情况、窗口服务情况等，着力纠正作风不实、纪律松散、执法行为不规范、窗口服务水平不高等问题，提高广大民警的廉政意识和自律能力，为广大民警注入一剂廉政“预防针”。

新任干部任前廉政谈话则由局党委、纪委、政工监督室共同组织，采取集体或个别谈的形式，对新任职干部提出执法为民、廉洁自律、拒腐防变和执行党风廉政建设责任制的希望和要求。明确岗位廉政风险及其他应注意的问题，做到早提醒、早预防，切实增强新任职干部接受监督的意识，筑牢反腐倡廉“第一道防线”。

他们还运用提醒谈话这一有力手段，约谈执法单位、窗口单位以及重点岗位民警，向他们宣讲“三项纪律”、“五条禁令”等纪律要求，帮其算清违纪成本，把存在问题点到位，使其明白哪些“红线”不能踩，哪些“条规”不能碰，哪些“雷池”不能越。突出谈话的针对性，做到早发现、早提醒、早纠正，使广大民警警钟长鸣，从源头上预防或减少了违纪违法问题的发生。

针对一些苗头性问题，或群众有反映的问题，不便查证或够不上党纪政纪处分的轻微违纪行为，由纪委书记进行诫勉谈话，当面指出存在的问题和不足，要求其吸取教训，做出检讨，加以改正。通过诫勉谈话，提高民警遵纪守法、规范执法、执法为民的意识，营造风清气正、干事创业的良好氛围。·郑学军·

廉政
天地

中共黄山市纪律检查委员会
黄山市监察局　黄山日报社　联办

投稿可直寄“市纪委宣教室”收，信封上注明“稿件”两字即可(电子信箱：hsjwxj@163.com)

本版责任编辑/程东灵
E-mail:hsrbcdl@163.com