

2021年“黄山市机关党建十大好新闻好案例”评选揭晓

由市委宣传部和市直机关工委开展的2021年“黄山市机关党建十大好新闻好案例”评选活动结果日前揭晓。本次活动自2022年2月中旬部署启动,共收到全市各级机关党组织申报的“好新闻好案例”106篇(条),经过初评,确定30篇(条)入围,并分别刊登在《黄山日报》和“黄山机关党建”微信公众号、“黄山日报”微信公众号、“中安皖事”微信公众号等新媒体上。经过为期4天的读者参与,共收到网络投票182907票,纸质投票1036票,阅读和浏览量达到27万人次。依据评选规则,经有关专家和领导组成的评委会评审,最终产生了2021年“黄山市机关党建十大好新闻好案例”和20个优秀案例。

1 实施“四千工程” 助力崛起赶超

报送单位:黄山市组织部

2021年以来,市委组织部贯彻市委部署牵头组织实施“四千工程”,累计选派3337名党员干部及企业人士到企业、乡村、都市及发达地区,或开展服务或学习锻炼,取得良好成效,引起良好反响。

以创新思维深化体悟实训。先后选派1021名干部和企业家赴北京、上海、杭州、深圳等23个地市跟班学习,走访企业、行业协会等1700余家,通过体悟实训签约项目143个,协议投资总额276亿元;以优质服务推动企业发展。市县两级累计选派干部992人,入驻服务重点企业(项目)492家,解决企业诉求682个;以最大诚意广泛招才引智。创新举措引育各类人才1000余人,开展百名博士“智汇服务”行动,建立重点科研项目攻关“揭榜挂帅”机制,先后有99名博士达成入企合作协议;以精准帮扶助力乡村振兴。选派驻村干部、金融专员、专技人员1324人下乡,实现行政村帮扶全覆盖,其中选派522名优秀干部到全市174个重点村开展驻村帮扶,谋划村级产业发展项目736个,为群众办实事、解难事2700余个。

点评:要崛起要赶超,常规套路不行,按部就班不行,需要齐聚各方力量,运用综合举措,顶格调度,强力推进,正如“四千工程”。唯如是,才能超预期或超预期。

4 “红色物业”引领小区治理新模式

报送单位:屯溪区直机关工委

屯溪区强化“双联系双服务”工作,通过党建共建,推动区直机关职能部门纵深推进“红色物业”党建工作,进一步提升人民群众获得感、幸福感、安全感。

坚持品牌导向,倾力打造“红管家”。强化党建引领,在区物管中心设立物业行业党委,在物业企业中组建16个党支部,党员人数74人。联合属地社区打造“红管家,一同行”“365邻里红管家”“红色引领,共享有格生活”等党建品牌;坚持效果导向,破解物业纠纷难题。围绕党建引领“两网”融合推进基层社会治理工作,推进符合条件的网络党支部成员通过法定程序兼任业委会主任,推动网络党支部书记兼任业委会主任,有效破除社区党委对小区物业“看得见管不到”堵点问题,2021年,共受理物业纠纷案件1090件,调解成功853件,协调解决停车难、高大树木安全隐患等难题765个;坚持问题导向,完善物业管理机制。起草修订《关于加强屯溪区物业服务企业管理的指导意见》及《屯溪区住宅小区物业服务企业考核办法》两部规范性文件,引导督促建立党组织的物业企业强化行业自觉性和规范性,促进全区物管行业良性发展,真正让百姓享受到城市发展的红利。

点评:犹如把“支部建在连上”,在物业企业中建立党组织,通过发挥政治优势,发挥党员先锋模范作用,切实解决事关基层事关百姓的困难问题,深受居民欢迎,各界称道,可谓一举多得,值得推广。

2 开展“七个红”活动 党史学习教育显成效

报送单位:黄山市直机关工委

黄山市直机关工委通过利用本地红色资源,推出富有特色和影响力的“七个红”创新举措,推动党史学习教育不断深入。

展播红色视频。精心打造《挺进抗敌》等9部红色短视频,在学习强国、安徽机关党建等党员教育平台集中展播,点击观看超15万人次;创作红色歌曲。开展“我把颂歌献给党”歌词征集评比,其中《信仰到永远》荣获省直机关工委一等奖,在全省群众性歌咏活动中谱曲传唱,拍摄MV荣获全省红色信息征集活动一等奖;展览红色故事。联合主办“黄山红色故事展”,28个黄山本土红色故事让市直及驻黄党员干部接受党性教育;讲授红色党课。开展市直“党员讲党课”微视频大赛暨“党课开讲啦”活动,《标语·党报·歌曲》等优秀党课荣获全省思政课二等奖;创作红色非遗。联合举办“百年华诞·千年之光——非遗红色作品展”,组织市直60个党组织1200余名党员干部观看;开放红色展馆。建成市税务党建馆等红色场馆,将红色基因、机关党建及中心工作有机结合,形成富有特色的党建文化;分享红色案例。开展机关党建十大好新闻好案例评选,“七一”期间举办表彰分享大会,市四班子主要领导干部出席大会并为受表彰对象颁奖。

点评:谋划开展“七个红”系列活动,突出重点内容,打造地方特色,营造浓厚氛围,助力党史学习教育,成为党史学习教育百花园中的一枝独秀,可圈可点,可鉴可赞。

5 以评促建打造“三型”基层党组织

报送单位:黄山市公安局机关党委

市公安局部署开展“最强支部·最红警队”创建活动,在全局范围内评选命名10个基层党组织为“最强支部”,30个基层所队为“最红警队”,有效增添基层党建活力。

创阵地、强本领,打造学习型党组织。开展全警政治轮训和“我的责任我担当,我的阵地我守牢”主题实践活动,加强党员民警学习教育,夯实基层党建基础;创机制、强队伍,打造创新型党组织。聚焦队伍建设、执法司法突出问题,先后完善、新建20项制度机制,加强队伍状况质态分析和民警“八小时之外”监督管理,激发基层党建活力;创满意、强服务,打造服务型党组织。紧扣市局党委“1124”工作目标,将“肩并肩”、无派出所乡镇警务室建设、“全警撑交警”、“做退一步想”工作法等做精做细做实,出台便民利民10项举措,试点开展互联网“学法减分”工作。

点评:这是一条探索之道,在以评促建活动中,评是形式载体,建是内容目的,通过打造学习型、创新型、服务型党组织,同步推动警队建设与党建工作齐头并进,取得实效。

7 “12345支部工作法”让党建名片亮起来

报送单位:中国电信黄山分公司党委

黄山电信公司创新推行“12345支部工作法”,推动基层党建与生产经营深度融合,连续三年超额完成收入预算,收入利润率持续向好,上年财务效益考核排名全省第1位,党建责任制考核排名全省第2位。

铸强一个品牌。成立党员先锋队、创建党员示范岗,5个支部党建品牌获评省级“优秀党建品牌”称号;突出两个主题。主题党日“走出去”,开展电信服务“三进活动”。党建联盟“请进来”,联盟单位达52家,促成安徽公司与黄山市人民政府签署战略合作协议;坚持三化学习。任务清单化,年度有计划、月度有清单,每次有教材。过程规范化,学前有领学材料,学中有交流讨论,学后有心得体会,连续五年整理汇编学习研讨论文。效果显性化,开展考试认证、知识竞赛,强化结果应用;履行四员职责。发挥党建指导员“连心桥”和“助推器”作用,履行宣传、指导、协调、监督员四员职责;落实五个必谈。岗位变动必谈,帮助适应新岗位。积分落后必谈,帮助提升业绩能力。情绪波动必谈,帮助调整心理状态。风险防范必谈,帮助监督抓早抓小。规定事项必谈,帮助落实行为规范。

点评:此工作法既包含了党支部的日常“规定”动作,也突出了在实践中探索出的一些“自选”动作,让“规定”动作不走样,“自选”动作有创新,正是此法中新意所在,值得各基层党组织学习借鉴。

9 “三比”活动提素质、转作风、增效能

报送单位:徽州区直机关工委

徽州区委办公室为提升党员干部能力水平,从“作风、能力、成效”三个方面创新实施“三比”活动,全面提高党员干部素质能力水平。

比作风锤炼。注重在一线锤炼年轻干部“严细深实快”的工作作风,加强理论学习,以“领学+领悟”“专家+专题”和“实地+实训”为途径,增强责任担当,提高工作本领,激发干事创业活力;比能力提升。以办公室日常工作为主题的演讲比赛、三人行必有我师的“党办干部上讲堂”、丰富多彩的“迎春晚会”、线上微信群直播的“党史知识理论云端竞赛”、让想象力插上翅膀的“党史学习教育文化墙”、结合为民办实事要求策划的“你说我办”活动等,在活动的谋划、组织和参与中激发党员干部才能、凝聚组织力量;比成效提高。召开“三比”活动年度总结会,细数全年工作成果,认真分析问题补齐短板,纵向对比提高工作成效,精心谋划来年工作思路。自“三比”活动开展以来,办文办会高效率零差错,深化改革、党的建设、党委信息等各项工作位居全市前列。

点评:“三比”是要求、是姿态、是状态,通过三比,提高的不仅是个体的业务水平、工作能力、认知程度,更能推动一个单位一个地区整体的精神风貌和发展变化。

10 跨省党建联盟赋能乡村振兴

报送单位:国网黄山供电公司党委

国网黄山供电公司积极对接国网衢州供电公司、国网上饶供电公司,依托“革命红线、电网银线、发展主线”三线主题,打造皖浙赣跨省“手拉手”党建联盟,为推动乡村振兴战略实施提供充足的绿色“动能”。

党建共创。三方组织党员先后到中共浙皖特委旧址、皖浙赣省委旧址开展现场红色教育,联合举办党建联盟培训班,组织系统内各级优秀劳模代表、优秀共产党员代表开展先进事迹分享会;电网共建。开展省际间“互助互保、互联互通、互供互备”工作交流,完成10千伏配电网线路、35千伏联络线等互供互保工程项目建设,开启省际县域电网互联互通的新供电模式;服务共享。成立支撑共同富裕帮促工作领导小组,协同推广智慧民宿、全电厨房等建设,在特色农产品集中产地推广电替代,为乡村振兴注入新的活力;队伍共育。启动“党建引领、资源共享、优势互补、人才培养、共同发展”的“红色引擎”,实施“点单制”人才帮扶新机制,互派员工前往联盟单位挂职交流锻炼,深度参与重大项目、创新创效、新兴业务及精益管理等工作,在实践中不断提炼业务技能和服务水平。

点评:通过党建联盟党建共建解决了省际相邻区域内的电网共建,服务共享,队伍共育,可谓牵一发而动全身,委实是个好举措,值得借鉴和推广。

3 抓“三谈”推“三访”树“三风”显成效

报送单位:黄山市税务局党委

市税务局以提升一体化综合监督质效为目标,通过党建引领,抓实“三谈”,推行“三访”,倡树“三风”,营造廉洁用权、廉洁从税的浓厚氛围。

内聚聚焦抓“三谈”,打好“预防针”。对各级党组织“一把手”的监督必谈,开展政治监督谈话215人次,推动整改问题56个。新提拔干部任职必谈,对新提拔的191名干部开展任职廉政谈话,上好履新“第一课”。新录用人员入职必谈,帮助扣好职业生涯“第一粒扣子”;外延延伸推行“三访”,织密“护廉网”。摸排走访“清底线”,梳理党员干部“八小时之外”活动监督事项12类。执法回访“划红线”,对税务稽查、享受税收优惠的9户纳税人进行回访,排查廉政风险点420个,制定防控措施715条。廉洁家访“筑防线”,签订《致税务干部家属的廉洁倡议书》1000余份,警醒家属在日常生活中把好“廉关”;全覆盖倡树“三风”,积聚“正能量”。弘扬“红色家风”,创建全市首个行业党建馆,举办“传承徽州文化、弘扬红色精神、建设廉洁家庭”活动。培育“清廉税风”,创设徽州税文化博物馆“皖南红税”展厅,廉洁文化作品入选第二届“安徽省廉洁文化精品工程”。锤炼“严实作风”,完善制度13个,市局在2020年度市直机关效能建设考评一类单位第一名,全市税务系统省级文明单位覆盖面100%,全国文明单位覆盖面56%。

点评:通过党建引领,推动廉政工作开展,推动思政工作落实,推动机关文化弘扬,这一套“组合拳”让人领略的不仅是它的形式和效果,更让人见识了推动者的谋略和智慧。

6 打造党媒国企红色引擎

报送单位:黄山广电台党委

黄山广电台通过在台属国有企业成立党支部,推行“党支部书记+公司法人”治理模式,加快党媒治理体系和治理能力现代化,形成了党建业务两促进、社会经济效益双丰收的生动局面。

提升党员“归属感”。2021年台党委根据《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》,在直属国有企业——黄山之江交通旅游广播有限责任公司试点成立党支部,使党员日常教育和监督管理有了新载体,也使企业经营发展有了更加明确的指导方向,进一步增强企业党员“归属感”;凝聚党员“向心力”。确立以党支部书记负总责,支委会作为集体议事决策机构、公司法人(党员总经理)负责执行日常经营活动的整体架构,把党的领导融入公司治理各环节,通过召开支委会、党员大会对公司发展战略、改革方案、干部使用等重大议题进行研究讨论,进一步凝聚党员“向心力”;强化党员“荣誉感”。公司党支部成立以来,以企业改革发展成果检验党组织工作成效,强化党员荣誉感。2021年先后承办“黄山交广金秋十一车展”“皖美好味道·徽菜行天下”首届徽菜产业发展大会等数十场颇具影响力的融媒体宣传活动,累计创收340万元,同比增长12%,为历年来新高。

点评:在国企推行“党支部书记+公司法人”治理模式,真正体现了党在各领域的全面领导,也真正体现了党的领导是管方向、管决策、管根本的,此举值得推广。

8 开设“青年初心课堂”受欢迎

报送单位:黄山市委办公室机关党委

市委办公室机关党委结合自身实际,创新打造“青年初心课堂”,以此促进青年党员增强党员意识、履行党员义务,努力在工作岗位上履职尽责,在党性分享中展示特色,此举在机关受到欢迎。

坚持每季一期。全年举办4期,每期2人,内容突出连续性、系统性,以此促进青年党员强化理论武装,更好地适应新形势新要求;坚持每人一讲。每讲自选主题,综合运用PPT演示等多种方式,分享初心、分享感悟,讲深讲透、讲出特色;坚持每期一评。建立点评机制,通过主持人的逐人点评,每一次党性分享活动成为一次思想充电、精神补钙、工作赋能的过程。

点评:开设上述诸类课堂并非新鲜,然而从从未有之的背景下,学习借鉴“他山之石”,“拿来主义”为我所用,从时空概念而言,也属另一种形式的创新。愿此等创新多多益善。

2021年“黄山市机关党建十大好新闻好案例”

获奖读者名单

报纸投票获奖名单:(按照选中率先后排名,同票数随机抽取产生)

一等奖:
徐霞 180****0210
二等奖:
李栢 181****0216 程甜甜 199****7220
三等奖:
鲍飞立 135****6215 鲍旦丹 189****8896
黄振宏 138****8268 吴韩 178****6057
张媛媛 139****7153

网络类投票获奖名单:(电脑随机抽取产生)

一等奖:
刘心平 132****6505
二等奖:
黄伟超 186****3161 江俊 152****0926
三等奖:
刘斌 158****7711 吴彪 138****4497
王卫红 138****4167 王学军 187****4270
吴婷丽 135****2923

请以上获奖人员于5月10日至5月12日工作时间内到市委市政府大楼913-2市直机关工委宣传部领取奖品,逾期视为自动放弃。

联系电话:2355114

2021年“机关党建好新闻好案例”

(优秀案例)

1.我市实施“迎客松英才计划”

报送单位:黄山市组织部党支部

2.党建12328 服务群众我来帮

报送单位:黄山市交通运输局直属机关党委市公路管理服务中心党委

3.“三大一树”主题实践活动推动高质量履职

报送单位:黄山市市场监督管理局机关党委

4.“双百结对”双促进 “五联共建”助振兴

报送单位:休宁县直机关工委

5.“四网合一”赋能服务精细

报送单位:黄山市气象局机关党委

6.党小组融合建设成效显

报送单位:黄山风景区公安局党委

7.黄山市选编党建创新“好案例”50则

报送单位:黄山市直机关工委

8.“双培养”工作成效显

报送单位:市卫健委机关党委市人民医院党委

9.“党建+志愿服务”筑牢水上安全防线

报送单位:黄山市交通运输局直属机关党委市地方海事(港航)管理服务中心党委

10.基层“线上”点单 党员“线下”服务

报送单位:黄山市公共资源交易中心党支部

11.强化“三力”为民生

报送单位:黄山市民政局机关党委

12.打造精品党日 强化教育管理

报送单位:黄山出入境边防检查站党委

13.组建青年宣讲轻骑兵讲好党史故事

报送单位:团市委党支部

14.“清风讲堂”推动学习型机关建设

报送单位:黟县直属机关工委县委纪委监委党总支

15.开展“想干事、敢担当、抓落实、争一流”专项行动

报送单位:祁门县直机关工委

16.志愿服务走在前 助力创城当先锋

报送单位:黄山区直机关工委

17.以“书记项目”推动基层党建补短板促发展

报送单位:歙县县直机关工委

18.“红色故事党员说”小讲台作用大

报送单位:黄山市数据资源局党支部

19.“青年月讲堂”提素质增活力

报送单位:黄山市住建局机关党委

20.“阳光先锋”助残行

报送单位:黄山市残联党支部